

DESCRIPCIÓN

Cómo gestionar el talento en tiempo de crisis.

OBJETIVOS

- Analizar el impacto que tiene un sistema de gestión del talento en los resultados empresariales.
- Vincular los objetivos de la empresa, marcados por una estrategia empresarial, a la gestión del talento.
- Conocer la forma de optimizar el capital humano como recurso clave en tiempos de crisis.
- Comprender cómo integrar un sistema de gestión del talento en la empresa.

CONTENIDOS

UNIDAD 1: QUÉ ES LA GESTIÓN DEL TALENTO: Definición de talento. - Evolución del concepto de administración de personal: nuevas tendencias y desafíos. - Gestión del talento en la organización: ¿qué es? ¿para qué sirve?

UNIDAD 2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO: Planificación y funcionamiento del sistema. - Identificar el talento en la organización. - Crear un "mapa de talentos". - Desarrollo del talento. - Retener el talento en la empresa. - Medición del talento: cuadro de mando integral del talento.

UNIDAD 3: PROGRAMA DE GESTIÓN DEL TALENTO: Planificación y funcionamiento del sistema. - Identificar el talento en la organización. - Crear un "mapa de talentos". - Desarrollo del talento. - Retener el talento en la empresa. - Medición del talento: cuadro de mando integral del talento.

UNIDAD 4: PROGRAMA DE GESTIÓN DEL TALENTO EN TIEMPOS DE CRISIS: Análisis y diagnóstico de la situación empresarial. - "Plan de talentización" y estrategia empresarial: generación de nuevos hábitos empresariales. - Visión de oportunidades. - Medidas para minimizar costes y riesgos mediante la gestión del talento. - Evaluación del impacto de las acciones.

UNIDAD 5: LÍDERES DEL TALENTO: - Habilidades y actitudes para la gestión del talento. Técnicas que usa el líder para gestionar en tiempos de crisis. - Activar y reconducir talentos. - Talentos y equipos de trabajo. - Motivar a través del refuerzo del talento. - Gestión del miedo ante la crisis.